

จรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าในการจัดซื้อจัดจ้าง

จรรยาบรรณนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม ยุติธรรม ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

1. ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- เปิดเผยข้อมูล: บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่จำเป็นอย่างโปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ตามสมควร เช่น รายละเอียดของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์การพิจารณา และผลการพิจารณา
- กระบวนการที่ชัดเจน: กำหนดขั้นตอนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเข้าใจตรงกัน
- ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน: ห้ามมิให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมกับผู้เสนอราคาหรือคู่สัญญา หากคู่ค้าทราบถึงสถานการณ์ที่อาจเข้าข่ายเช่นนี้ บริษัทฯ ขอความร่วมมือแจ้งข้อมูลในช่องทางที่ระบุไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.newcity.co.th

2. ความเป็นธรรมและเท่าเทียม

- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียม: บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาและคู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ใดผู้หนึ่ง
- การแข่งขันที่เป็นธรรม: ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าและบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม
- ใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน: การพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคาจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าอย่างชัดเจนและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากคุณภาพ ราคา ความสามารถในการส่งมอบ และประวัติการทำงานที่ดี

3. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ความยั่งยืน)

- ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement): บริษัทฯ จะพิจารณาเลือกซื้อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัท นิวซิติ (กรุงเทพฯ) จำกัด(มหาชน) ทะเบียนเลขที่ 0107537001901

666 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร โทร. 02-2946999

- **คำนึงถึงสิทธิแรงงาน:** ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าที่มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ
- **จริยธรรมทางธุรกิจ:** บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนคู่ค้าที่มีพฤติกรรมที่ไม่เป็นธรรม ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือมีประวัติด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- **การพัฒนาคู่ค้าที่ยั่งยืน:** สนับสนุนและส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

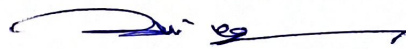
4. การบริหารจัดการที่ดี

- **การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ:** จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริต การรั่วไหลของข้อมูล และความผิดพลาดในการดำเนินงาน
- **การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร:** จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในจรรยาบรรณ นโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- **การประเมินและปรับปรุง:** มีการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้อย่างสม่ำเสมอ และพร้อมที่จะทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

5. การลงโทษและการจัดการข้อร้องเรียน

- **มาตรการลงโทษ:** บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการลงโทษที่เหมาะสมต่อพนักงานที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ โดยพิจารณาจากความร้ายแรงของการกระทำผิด
- **ช่องทางการร้องเรียน:** จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่ปลอดภัยและเป็นความลับสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการจัดซื้อจัดจ้าง และจะมีการตรวจสอบและดำเนินการอย่างเป็นธรรมและรวดเร็ว

จรรยาบรรณนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายบริษัทฯ และพนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนร่วมกัน



(ดร.กวีพงษ์ หิรัญกลี)

ประธานกรรมการบริหารฯ ภิบาลและความยั่งยืน